

Waarderende vragen

De vraag die je stelt is het antwoord dat je krijgt. Deze vragen focussen op mogelijkheden, erkennen ieders bijdrage, bouwen vertrouwen op en creëren een positieve sfeer.

1. Vragen naar positieve ervaringen:

- Wanneer verliep onze samenwerking het beste?
- Wat waarderen we het meeste in hoe we nu samenwerken?
- Welk moment in ons project gaf energie?

2. Vragen naar kwaliteiten

- Hoe kunnen nog meer gebruik maken van elkaars kwaliteiten?
- Waar kunnen we trots op zijn in wat we bereikt hebben?
- Wat vinden we sterk aan hoe ons team werkt?

3. Vragen naar wensen:

- Hoe zou onze ideale samenwerking eruitzien?
- Wat zou ons nog meer plezier in het werk geven?
- Welke kansen zien we voor ons team of onze samenwerking?

4. Vragen die verbinding maken:

- Hoe kunnen we elkaars sneller/makkelijker vinden?
- Wat hebben we nodig om ons werk nog beter te kunnen doen?
- Hoe kunnen we elkaar helpen om problemen snel te tackelen?

